

**Частное образовательное учреждение**

**дополнительного профессионального образования**

**Бизнес-школа «Институт Технологий Менеджмента»**

[www.bs-itm.ru](http://www.bs-itm.ru) [info@bs-itm.ru](mailto:info@bs-itm.ru) (812) 328-2276, (812) 938-68-08

**Учебный план программы**

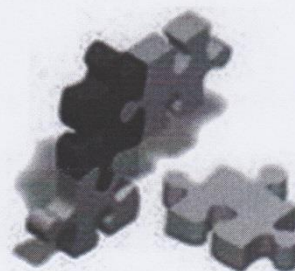
**дополнительного профессионального образования**

**(повышение квалификации)**

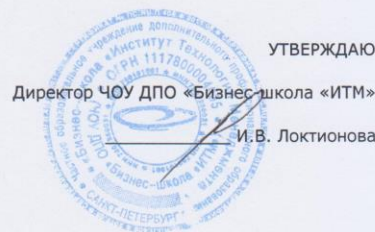
**«Кадровый менеджмент:**

**Технологии управления персоналом организации»,**

**специализация «Подбор персонала»**



**Санкт-Петербург**



УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧОУ ДПО «Бизнес-школа «ИТМ»

И.В. Локтионова

**Цель:** повышение квалификации в сфере кадрового менеджмента.

**Категория слушателей:**

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

**Срок освоения дополнительной профессиональной программы** - 72 часа (1 месяц).

**Форма обучения:** очно-заочная.

**Режим занятий:**

- Вечерние группы: 2 учебных дня в неделю (вт, чт/вт, пт), 18:30 – 22:00.
- Вечерние занятия (в будний день) и дневные (в выходной день), 2 учебных дня в неделю:  
вт (18:30 – 22:00), вс (11:00 – 16:15).

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе:			Формы контроля, количество часов
			Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	
<b>Курс «Правовые основы трудовых отношений. Новое в трудовом законодательстве РФ».</b>						
1	Применение профессиональных стандартов.	2	2	-	Выполнение письменных заданий: решение мини-кейсов, связанных с применением трудового законодательства при приеме на работу, работа со справочно-правовой литературой по трудовому законодательству	Устный опрос (контроль усвоения знаний), 0.25
2	Порядок приема граждан на работу. Запрет заемного труда и его последствия. Трудовой договор. Риски при оформлении на работу.	5	5	-		Устный опрос (контроль усвоения знаний), 0.25
3	Защита документов и персональных данных работников организации. Локальные акты организаций по регулированию трудовых отношений. Конфликты в организациях, связанные с нарушениями трудовых прав работников при приеме на работу.	4	4	-		Устный опрос (контроль усвоения знаний), 0.25
4	Юридическая ответственность руководителя организации за нарушение законодательства о труде.	3	3	-		Устный опрос (контроль усвоения знаний), 0.25
5	Самостоятельная работа (внеаудиторно)	5				
	Контроль усвоения знаний	1				
6	Зачет по итогам выполнения письменных заданий (решение мини-кейсов, связанных с применением трудового законодательства при приеме на работу)	4.7		-		4.7



Бизнес-школа «ИТМ». УЧЕБНЫЙ ПЛАН Программы дополнительного профессионального образования  
«Кадровый менеджмент: Технологии управления персоналом организации», специализация «Подбор персонала»

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе:			Формы контроля, количество часов
			Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	
<b>Семинар-практикум «Подбор персонала: технология. Профессиональный подход»</b>						
1	Подбор персонала – элемент системы работы с персоналом в организации. О взаимосвязи персонал-технологий. Разработка и внедрение технологии по подбору персонала в компании.	1	1			Устный опрос (контроль усвоения знаний), 0.25
2	Организация и проведение мероприятий по подбору персонала. Основные моменты и процедуры.	21	5	16	Выполнение письменных заданий: решение кейсов, связанных с ситуацией подбора персонала; работа с материалами пособия и литературой по подбору персонала	Устный опрос (контроль усвоения знаний), 0.25
3	Инструменты подбора. 10 основных методы поиска кандидатов на вакансию.	3	1	2		Устный опрос (контроль усвоения знаний), 0.25
4	Завершающий этап подбора кандидатов на вакантную должность. Проблема безопасности. Ситуация на трудовом рынке в России. О зарубежном опыте подбора персонала.	2	2	-		Устный опрос (контроль усвоения знаний), 0.25
5	Оценка результатов подбора персонала. Эффективность подбора персонала.	1	1			
	Контроль усвоения знаний	1				
6	Самостоятельная работа (внеаудиторно)	14.6				
7	Итоговая аттестация: зачет по итогам выполнения письменных заданий (решение кейсов, связанных с ситуацией подбора персонала).	3.7				3.7
	<b>Итого:</b>	<b>72</b>	<b>24</b>	<b>18</b>	<b>19.6</b>	<b>10.4</b>

Документ об образовании: Удостоверение о повышении квалификации по программе дополнительного профессионального образования «Кадровый менеджмент: Технологии управления персоналом организации «Кадровый менеджмент», специализация «Подбор персонала», в объеме 72 часа.

В Удостоверении о повышении квалификации указывается учебное заведение, сведения о сроке обучения в ЧОУ ДПО «Бизнес-школа «ИТМ», объём программы (количество часов), сведения о лицензии, регистрационный № и дата окончания обучения.